

# AOW en vergrijzing

Auteur: drs. M.S.L.F. Manssen

<http://www.manssen.eu/>

Door de vergrijzing ontstaat er een probleem in ons land. De beroepsbevolking neemt af, terwijl de bevolking die wil consumeren gelijk blijft. Er moet dus door een steeds kleinere groep evenveel worden geproduceerd. Dat zou opgelost zijn als de arbeidsproductiviteit ineens enorm toenam, maar dat zou een wonder zijn. Een andere oplossing is geboden, tenzij we met z'n allen genoeg nemen met een lager materieel inkomen.

De premie voor de AOW kan wel omhoog worden gezet, maar dat compenseert niet voor een lagere productie. Evenveel geld in omloop, minder productie, dat betekent inflatie. Wat dat betreft maken we gelukkig deel uit van de Economische Unie. De lagere productie zouden we kunnen opvangen door gelijkblijvende of hogere productie uit andere lidstaten. Alleen kampen die met hetzelfde probleem, dat schiet niet op.

Om de productie op zo'n peil te houden dat we evenveel kunnen consumeren, zal de beroepsbevolking gelijk moeten blijven. Dit kan door de AOW-leeftijd omhoog te trekken. En van 65 jaar naar 67, is dat nou echt zo'n probleem? Misschien voor mensen die geen plezier in hun werk hebben. En de levensverwachting wordt steeds hoger, dus de tijd gedurende welke we kunnen genieten van onze AOW blijft op z'n minst gelijk.

Wat wel flauw is, is dat het kabinet stelde dat de AOW-leeftijd van 65 naar 67 zou gaan, tenzij werknemers en werkgevers samen tot een alternatieve oplossing konden komen. Werknemers willen natuurlijk graag zo vroeg mogelijk stoppen met werken, en hebben belang bij het gelijk blijven van de AOW-leeftijd. Als de AOW-leeftijd omhoog wordt getrokken, neemt het arbeidsaanbod toe, wat een daling van het marktloon en hierdoor de kosten voor werkgevers tot gevolg heeft. Werkgevers hebben dus geen belang bij een compromis. Het was te voorspellen dat de werkgevers er voor zouden zorgen dat er geen alternatief plan kwam. Het was pas gedurfd geweest als het kabinet had voorgesteld de AOW-leeftijd op 65 te houden, tenzij de werkgevers en werknemers een akkoord bereikten over een alternatief. Of dat verstandig was geweest, is weer een ander verhaal.